Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

# BAB V

# PENUTUP

## 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa :

1. *Empowering Leadership* melalui motivasi kerja terhadap loyalitas pegawai dengan pengujian SmartPLS secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan pada loyalitas pegawai kantor Syahbandar Tembilahan.
2. Terdapat bepengaruh secara signifikan antara motivasi kerja terhadap loyalitas pegawai
3. *Empowering leadership* berpengaruh terhadap motivasi kerja
4. *Empowering leadership* tidak berpengaruh terhadap loyalitas pegawai

## 5.2 Saran

1. Bagi organisasi perlu *empowering leadership* perlu ditingkatkan karena kepemimpinan yang memberikan kepercayaan, kewenangan, dukungan, dan kesempatan kepada pegawai dapat mendorong pegawai untuk lebih aktif dalam melaksanakan pekerjaannya
2. Motivasi kerja memediasi antara empowering leadership terhadap loyalist pegawai maka itu organisasi berusaha untuk memberikan apresiasi terhadap prestasi pegawai, menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, menyediakan peluang bagi pegawai untuk mengembangkan karirnya dan lain sebagainya.

3. Bagi peneliti selanjutnya untuk dapat menambahkan variabel lainnya agar dapat melihat lebih jelas lagi bagaimana pengaruh *empowering leadership* terhada loyalitas pegawai melalui variabel mediasi lainnya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri