Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

DAFTAR PUSTAKA

Ahmad Rifa'i. (2022). *Model Kinerja Manajerial Dinas Berbasis Kepemimpinan Yang Melayani Dengan Political Will Universitas jambi*.

Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). *Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *8*(4), 1211. https://doi.org/10.26740/jim.v8n4.p1211-1221

Asari, A. F. (2022). *Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *10*(2001), 843–852. https://doi.org/10.26740/jim.v10n3.p843-852

Durahman, A., Ahman, E., Work, T., Balance, L., Kinerja, P., & Motivasi, T. (2016). *Analisis Tingkat Work-Life-Balance Dan Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior Karyawan Pt . Buma Apparel Industry Di Subang*. *7*(1), 30–39.

Harianto. (2025). *pengaruh organizational characteristics of the job terhadap employees well being : peran*.

Herlambang, H. C., & ... (2019). *Pengaruh worklife balance terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi Empiris pada Serikat Pekerja Media dan UMMagelang Conference* https://journal.unimma.ac.id/index.php/conference/article/download/3315/1647

Kasmiati. (2023). *work life balance*. 167–186.

Made, I., & Ganapathi, D. (2016). *Pengaruh work life balance terhadapkeuasa kerjakaryawan (sudi pada pt. bio farma persero)*. *IV*(1), 126.

Muchlis, M. et al. (2025). *Pelatihan penyusunan portofolio akademik bagi dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri untuk peningkatan kualifikasi.* Jurnal Trimas: Jurnal Inovasi dan Pengabdian Kepada Masyarakat, 5(1), 40–46

Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *2*(2), 170–183.

Nadapdap, B. F., & Harahap, K. (2023). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, *3*(5),

Prawira, I. (2020). The Effect of Compensation, Leadership and Work Facilities on Employee Job Satisfaction. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *3*(1), 28–40.

Reddy, A. S. D., Rani, D. C., Jagarlamudi, R., Deepika, D., & Mekala, H. (2024). Flexibility to Fulfilment: Work-Life Balance Preferences of Gen Z in the Modern Workplace. *International Journal of Research Publication and Reviews*, *5*(12), 3692–3698.

Rifa, muchlis, B. F. susanto. (2024). *Bulding Meaningful Work Through Inclusive Leadership : The Role Of Psychological Safety*. 974–987.

Rondonuwu Fenia Annamaria, Rumawas Wehelmina, & Asaloei Sandra. (2018). *Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. Jurnal Administrasi Bisnis*, *7*(2), 30–38.

Sarah Ancella Rudfika Wirawan & Sukmarani. (2023). *Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Sales*. *12*(1), 76–87.

Triyana Muliawati, A. F. (2020). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *XX*(XX), 606–620.

Tumbel, M, T., Pangemanan, & Livi, F. (2017). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja*. 1–8.

Yandra Rivaldo, S. L. R. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Influence Of Leadership And Motivation On Employee Performance*, *9*.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

KUEISONER

Kuesioner Penelitian **Pengaruh *Work Life balance* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja di Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Indragiri Hilir (DKUKMPP).**

Partisipasi Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini sangat diharapkan guna membantu peneliti memperoleh data yang akurat dan relevan. Seluruh jawaban yang diberikan oleh responden bersifat rahasia, anonim, dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik serta penyusunan karya ilmiah. Data yang dikumpulkan tidak akan disalahgunakan dan tidak akan berdampak apa pun terhadap posisi Saudara/i sebagai karyawan. Tidak terdapat jawaban benar atau salah dalam kuesioner ini. Atas kesediaan dan partisipasi Saudara/i, peneliti mengucapkan terima kasih.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin : Laki laki / Perempuan

Masa kerja :

Pendidikan Terakhir :

Devisi / Departemen :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

II. PETUNJUK PENGISIAN

Pilihlah jawaban dengan memberi tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Anda. Penelitian dilakukan dengan skala berikut:

1 = Sangat Tidak Setuju(STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

III. DAFTAR PERTANYAAN

1. *WORK LIFE BALANCE*

No	Pertanyaan	Pilihan jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya mampu membagi waktu dengan baik antara pekerjaan dan urusan pribadi.					
2	Tekanan pekerjaan tidak mengganggu waktu istirahat saya di rumah.					
3	Saya merasa energi saya masih cukup untuk berinteraksi dengan keluarga setelah bekerja.					
4	Pekerjaan saya memberikan dampak positif pada kehidupan pribadi saya (pengetahuan/keterampilan).					
5	Saya jarang merasa tertekan karena harus menangani urusan rumah saat jam kerja.					
6	Saya memiliki batasan yang jelas antara kapan harus bekerja dan kapan harus beristirahat.					

No	Pertanyaan	Pilihan jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
7	Perusahaan mendukung saya untuk tetap memiliki waktu luang bagi kepentingan pribadi/hobi.					

2. KINERJA KARYAWAN

No	Pertanyaan	Pilihan jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu mampu menyelesaikan target volume pekerjaan yang diberikan perusahaan.					
2	Kualitas hasil kerja saya selalu sesuai dengan standar prosedur yang ditetapkan					
3	Saya mampu menyelesaikan tugas-tugas saya tepat waktu (sesuai deadline).					
4	Saya bersedia membantu rekan kerja lain demi kelancaran operasional tim.					
5	Saya sangat jarang melakukan kesalahan fatal dalam menjalankan tugas teknis saya.					
6	Saya mampu bekerja secara efisien tanpa harus diawasi secara ketat oleh atasan.					
7	Saya sering memberikan ide atau saran untuk meningkatkan efektivitas kerja di tim saya.					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

3. KEPUASAN KERJA

No	Pertanyaan	Pilihan jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa puas dengan jenis tugas dan tanggung jawab pekerjaan saya saat ini.					
2	Gaji dan tunjangan yang saya terima sudah adil dan sesuai dengan beban kerja.					
3	Perusahaan memberikan kesempatan yang adil bagi setiap karyawan untuk naik jabatan (promosi).					
4	Atasan saya memberikan dukungan dan arahan yang jelas dalam bekerja					
5	Saya memiliki hubungan yang harmonis dan suportif dengan rekan kerja saya					
6	Saya merasa puas dengan fasilitas penunjang kerja yang disediakan oleh perusahaan.					
7	Saya merasa bangga menjadi bagian dari organisasi ini karena reputasi dan budayanya					
8	Kebijakan dan aturan perusahaan diterapkan secara adil kepada seluruh karyawan.					
9	Saya puas dengan pengakuan/apresiasi yang diberikan atasan saat saya mencapai target.					
10	Lingkungan fisik tempat saya bekerja (suhu, cahaya, kebersihan) sangat nyaman.					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

LAMPIRAN

1. work life balance (X1)

no	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7
1	4	4	4	4	4	4	3
2	5	4	5	3	3	5	5
3	4	2	4	5	4	4	5
4	4	3	3	4	2	3	4
5	4	4	4	4	4	4	4
6	4	3	4	4	2	3	3
7	5	2	4	5	3	4	3
8	4	4	5	4	3	4	4
9	4	4	4	4	2	4	4
10	5	2	5	3	4	4	5
11	3	3	4	2	4	4	2
12	4	4	3	4	3	3	2
13	4	2	4	4	2	4	4
14	4	2	4	5	2	5	5
15	4	4	4	2	2	4	4
16	4	4	4	2	3	4	4
17	4	4	2	5	4	4	4
18	4	2	4	4	3	5	4
19	5	5	5	5	5	5	5
20	3	3	2	4	3	4	5
21	4	4	3	3	2	3	4
22	4	4	3	4	3	3	3
23	3	2	4	4	4	4	4
24	3	3	3	3	3	3	4
25	3	4	3	4	3	3	4
26	3	3	3	4	4	3	4
27	3	4	3	3	3	4	4
28	3	4	4	3	4	4	4
29	4	3	2	4	4	4	4
30	4	4	4	2	4	4	3
31	3	2	2	3	1	3	4
32	4	4	4	5	2	4	4
33	3	2	4	4	3	3	4
34	4	4	4	3	2	4	4
35	4	3	4	4	3	4	3

36	4	4	3	3	3	3	4
37	3	4	3	3	3	4	5
38	2	2	4	5	3	2	5

2. kepuasan kerja (X2)

no	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7
1	4	4	4	4	4	4	4
2	4	5	4	4	5	5	4
3	4	4	4	5	3	4	4
4	4	4	4	4	3	3	3
5	4	4	4	4	4	4	4
6	5	4	5	5	5	4	3
7	4	4	4	4	4	5	4
8	4	4	3	5	3	4	4
9	4	4	4	4	3	4	3
10	4	3	5	5	5	5	5
11	4	4	4	3	4	4	3
12	4	4	4	4	4	4	5
13	2	4	4	4	2	4	4
14	4	4	4	4	4	2	5
15	4	4	4	4	4	4	2
16	2	4	4	4	4	4	4
17	4	4	4	4	4	3	4
18	4	4	3	5	4	4	4
19	5	5	5	5	5	5	5
20	4	5	4	4	3	4	5
21	4	2	4	2	2	4	2
22	3	3	3	3	3	3	3
23	2	4	4	4	4	2	4
24	4	4	3	4	4	5	3
25	3	4	3	3	3	4	3
26	4	3	4	4	4	4	4
27	3	4	3	4	3	4	4
28	4	4	4	3	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4
31	3	4	4	3	3	5	3
32	4	4	5	4	4	4	4
33	4	4	4	3	4	4	4
34	4	4	3	4	4	4	3

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

35	4	4	4	4	4	4	3
36	4	4	3	3	5	4	3
37	5	5	4	3	5	4	5
38	5	4	5	5	4	4	4

3. Kinerja Karyawan (Y)

no	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10
1	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4
2	5	5	5	5	4	5	3	3	5	5
3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4
4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	3	3	4	5	4	4	3	4	4
7	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4
8	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4
9	4	2	3	4	4	4	4	3	4	4
10	3	1	3	3	5	3	5	3	4	3
11	3	3	3	4	4	3	3	3	4	2
12	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4
13	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	2	5	4	2	4	2	5	3	4	4
15	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
17	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4
18	2	3	4	5	4	3	3	4	4	5
19	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5
20	5	5	4	5	4	4	4	5	3	4
21	2	2	4	5	3	2	4	4	2	3
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
23	4	4	4	2	5	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
26	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4
27	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
28	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3
29	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
30	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
31	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4
32	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

33	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4
34	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4
36	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4
37	3	5	3	4	4	4	3	5	4	5
38	5	5	4	3	5	2	3	2	5	3

LAMPIRAN

Outer Loading

	***Work Life Balance* (X)**	**Kinerja Karyawan (Y)**	**Kepuasan Kerja (Z)**
X1	0,751		
X2	0,819		
X3	0,738		
X4	0,799		
X5	0,792		
X6	0,809		
X7	0,839		
Y1		0,792	
Y2		0,867	
Y3		0,894	
Y4		0,874	
Y5		0,802	
Y6		0,830	
Y7		0,859	
Z1			0,793
Z10			0,816
Z2			0,815
Z3			0,794
Z4			0,825
Z5			0,871

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

Z6			0,801
Z7			0,839
Z8			0,817
Z9			0,795

Cross Loading

	***Work Life Balance* (X)**	**Kinerja Karyawan (Y)**	**Kepuasan Kerja (Z)**
X1	0,751	0,649	0,703
X2	0,819	0,716	0,791
X3	0,738	0,672	0,723
X4	0,799	0,712	0,738
X5	0,792	0,684	0,694
X6	0,809	0,752	0,720
X7	0,839	0,724	0,775
Y1	0,716	0,792	0,747
Y2	0,795	0,867	0,795
Y3	0,739	0,894	0,780
Y4	0,701	0,874	0,748
Y5	0,753	0,802	0,779
Y6	0,725	0,830	0,783
Y7	0,803	0,859	0,783
Z1	0,754	0,749	0,793
Z10	0,792	0,730	0,816
Z2	0,723	0,723	0,815
Z3	0,704	0,721	0,794
Z4	0,757	0,707	0,825
Z5	0,815	0,822	0,871
Z6	0,749	0,688	0,801
Z7	0,792	0,740	0,839
Z8	0,751	0,793	0,817

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Universitas Islam Indragiri
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Z9	0,734	0,793	0,795

Composite Reliability Dan Cronbach's Alpha

Variabel Laten	*Composite Reliability*	*Cronbach's Alpha*
Work Life Balance (X)	0,903	0,901
Kinerja Karyawan (Y)	0,934	0,934
Kepuasan Kerja (Z)	0,945	0,945

Average Variant Extracted (AVE)

Variabel Laten	*Average Variant Extracted (AVE)*
Work Life Balance (X)	0,629
Kinerja Karyawan (Y)	0,716
Kepuasan Kerja (Z)	0,667

Nila*i R-Square*

	R Square	*Adjusted R Square*
Kinerja Karyawan (Y)	0,847	0,838
Kepasan Kerja (Z)	0,860	0,856

Output Model T-Statistics

	Work Life Balance (X)	Kinerja Karyawan (Y)	Kepuasan Kerja (Z)
X1	13,446		
X2	12,787		
X3	10,053		
X4	12,363		
X5	15,927		
X6	12,575		

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

	***Work Life Balance* (X)**	**Kinerja Karyawan (Y)**	**Kepuasan Kerja (Z)**
X7	14,558		
Y1	1	11,825	
Y2		21,844	
Y3		24,706	
Y4		20,050	
Y5		12,490	
Y6		15,503	
Y7		18,425	
Z1			11,975
Z10			20,065
Z2			15,544
Z3			12,643
Z4			17,410
Z5			21,249
Z6			12,719
Z7			16,488
Z8			14,054
Z9			14,310

Hasil *Path Coefficients*

	Sampel Asli (O)	**Rata-rata Sampel (M)**	**Standar Deviasi (STDEV)**	**T Statistik (| O/STDEV |)**	**P Values**
***Work Life Balance* (X)-> Kinerja Karyawan (Y)**	0,258	0,280	0,160	1,617	**0,106**
***Work Life Balance* (X) -> (Kepuasan Kerja (Z)**	0,927	0,930	0,017	53,621	**0,000**

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (| O/STDEV |)	P Values
Kepuasan Kerja (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	0,676	0,655	0,163	4,139	**0,000**

Total *Effect*

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (| O/STDEV |)	P Values
***Work Life Balance* (X)-> Kinerja Karyawan (Y)**	0,258	0,280	0,160	1,617	**0,106**
***Work Life Balance* (X) -> (Kepuasan Kerja (Z)**	0,927	0,930	0,017	53,621	**0,000**
Kepuasan Kerja (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	0,676	0,655	0,163	4,139	**0,000**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri