Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

DAFTAR PUSTAKA

Afandi, P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep, dan indikator*. Zanafa Publishing.

Alshmemri, M., Shahwan-Akl, L., & Maude, P. (2017). Herzberg's two-factor theory. *Life Science Journal*, *14*(5), 12–16.

Anggreani, S. (2023). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Air Minum Tabalong Bersinar (Perseroda. *JAPB, 6*(1), 51–60.

Anwar, F., Irawan, A., & Riyanto, S. (2024a). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Koperasi Berkah Mandiri Sejahtera Di Tanjung Sari BOGOR. Jurnal Ekonomi, Akuntansi, Manajemen ISSN 2615-3009 Vol 7. No 4. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, *7*(4), 922–934.

Anwar, F., Irawan, A., & Riyanto, S. (2024b). Pengaruh pemberian kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada Koperasi Berkah Mandiri Sejahtera di Tanjung Sari Bogor. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, *7*(4), 922–934. https://doi.org/10.37481/sjr.v7i4.943

Aprilian, Y. (2016). Analisis Brand Switching Terhadap Produk Handphone (Studi Pada Mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indragiri. *Jurnal Analisis Manajemen*, *2*(1).

Ariani, M., Tamara, D., Anam, S. K., Hendrawan, Y., & Afriliani, R. (2024). FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

KARYAWAN PADA PT. XY. *JOURNAL GEOEKONOMI*, *15*(1), 141–150.

Arikunto, S. (2022). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik*. Rineka Cipta.

Aswaruddin, M., S., B., Z., N., Yontino, M., Lubis, L. F. P., & Ad Darain, S. A. (2023). Kompensasi. *Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia (JPPI*, *1*(1), 57–64. https://doi.org/10.62017/jppi.v1i1.98

Aswaruddin, S. M. (2023). KOMPENSASI. *Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia*, *1*(1), 57–64.

Bindas, A., Prasetyo, D. Y., Yunita, F., Samsudin, & Muni, A. (2021). Social Media Marketing di Masa Pandemi. *Community Development Journal: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, *2*(3).

Busro, M. (2020). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenadamedia Group.

Cahya, A. D. W. I., Prabowo, V. T., & Febri, A. (2013). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus : Lancar Ponsel). *Jurnal Daya Saing*, *7*(3), 314–318.

Dessler, G. (2020). *Human resource management* (16th ed.). Pearson Education.

Dewanto, A., & Wardhani, V. (2018). Nurse turnover and perceived causes and consequences: A preliminary study at private hospitals in Indonesia. *BMC Nursing*, *17*(Suppl. 2), 52. https://doi.org/10.1186/s12912-018-0317-8

Diva Sari, A., & Kesuma Dewi, I. (2025). Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Magister Psikologi*, *1*(1), 106–111.

Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S.

(2021). *Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using R: A workbook*. Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7

Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, *31*(1), 2–24. https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203

Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural equation modeling (SEM) berbasis varian: Konsep dasar dan aplikasi dengan program SmartPLS 3.2.8 dalam riset bisnis*. PT Inkubator Penulis Indonesia.

Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen: Dasar, pengertian* (B. Aksara (ed.)).

Irawati, R. (2018). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI DI PT . *Journal of Applied Business Administration*, *2*(1), 1–7.

Kasmir. (2020). *Pengantar manajemen keuangan (Edisi Kedua*. Prenadamedia Group.

Lazear, E. P., & McCue, K. (2018). What causes labor turnover to vary? In *NBER Working Paper No. 24873*. National Bureau of Economic Research. https://doi.org/10.3386/w24873

Mathis, R. L., Jackson, J. H., Valentine, S. R., & Meglich, P. A. (2017). *Human resource management* (15th ed.). Cengage Learning.

Maulana, A. (2020). *HUMAN CAPITAL*.

rizki junaidi, R., Widyawati, Syafrinadina, Saleh, L., & Aziza, N. (2025). *BUKU REFERENSI METEDOLOGI PENELITIAN* (Sepriano (ed.)).

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th ed.).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

Rubenstein, A. L., Eberly, M. B., Lee, T. W., & Mitchell, T. R. (2018). Surveying the forest: A meta-analysis, moderator investigation, and future-oriented discussion of the antecedents of voluntary employee turnover. *Personnel Psychology*, *71*(1), 23–65. https://doi.org/10.1111/peps.12226

Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2017). *Self-determination theory: Basic psychological needs in motivation, development, and wellness*. Guilford Press.

Sari, A. D., & Dewi, I. K. (2025). Kepuasan kerja karyawan pada perusahaan. *Tabularasa: Jurnal Ilmiah Magister Psikologi*, *7*(1). https://doi.org/10.31289/tabularasa.v7i1.5145

Sekaran, U., & Bougie, R. (2019). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach* (8th ed.). Wiley.

Septerina, S., & Irawati, R. (2018). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada bagian produksi di PT. Etowa Packaging Indonesia. *Journal of Applied Business Administration*, *2*(1), 13–19. https://doi.org/10.30871/jaba.v2i1.714

Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk hubungan nonlinier dalam penelitian sosial dan bisnis*.

Sugiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D* (prof.Dr.Sugiyono (ed.); 19th ed.). ALFABETA,CV.

Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Verawati, S. R. W., & Verawati, Y. (2018). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN. *JURNAL PERTANIAN BERBASIS KESEIMBANGAN EKOSISTEM*, 1–9.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

Wahjono, S. I. (2008). *Manajemen tata kelola organisasi bisnis*. Indeks.

Wibowo, K., Nirmala, & Setiawan, H. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Taman Wisata Pendidikan Purbasari Pancuran Mas Purbalingga. *Jurnal Universitas Abdurachman Saleh SItubondo*, *1*, 22.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri