Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

LAMPIRAN

Kuisioner Penelitian

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAPKEPUASAN KERJA MELALUI LABOR TURNOVER KARYAWAN CV NAGAMAS

Yth.
Bapak/Ibu/Saudara/i Responden,

Saya sedang melakukan penelitian mengenai pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan dengan labor turnover/turnover intention sebagai variabel Z pada CV Nagamas Tembilahan. Kuesioner ini disusun untuk memperoleh data penelitian yang akan digunakan semata-mata untuk kepentingan akademik.

Seluruh jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan dijaga kerahasiaannya. Tidak ada jawaban benar atau salah dalam kuesioner ini. Oleh karena itu, responden diharapkan memberikan jawaban secara jujur sesuai dengan kondisi dan pengalaman kerja yang sebenarnya.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda centang (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu/Saudara/i. Skor jawaban penelitian adalah sebagai berikut:

1 = Sangat Tidak Setuju
2 = Tidak Setuju
3 = Kurang Setuju
4 = Setuju
5 = Sangat Setuju

** Menunjukkan pertanyaan yang wajib diisi.*

IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin *
Pilih satu jawaban yang paling sesuai.
□ Laki-laki
□ Perempuan

2. Usia *
Pilih satu jawaban yang paling sesuai.
□ < 20 Tahun
□ 20–30 Tahun
□ 31–40 Tahun
□ > 40 Tahun

3. Pendidikan Terakhir *
Pilih satu jawaban yang paling sesuai.
□ SMA/SMK
□ Diploma

□ S1
□ Lainnya: .....

4. Masa Kerja *
Pilih satu jawaban yang paling sesuai.
□ < 1 Tahun
□ 1–3 Tahun
□ 4–6 Tahun
□ > 6 Tahun

Variabel Kompensasi (X)

Kompensasi berfungsi sebagai faktor penyebab atau variabel yang diduga memengaruhi kepuasan kerja karyawan. Variabel ini mengukur persepsi karyawan terhadap imbalan yang diterima, baik berupa gaji/upah, insentif, tunjangan, maupun fasilitas kerja.

5. Gaji/upah dibayarkan tepat waktu sesuai jadwal perusahaan. *
Pilih satu jawaban yang paling sesuai.
□ Sangat Tidak Setuju
□ Tidak Setuju
□ Kurang Setuju
□ Setuju
□ Sangat Setuju

6. Rincian komponen dan potongan gaji belum dijelaskan secara jelas. *
Pilih satu jawaban yang paling sesuai.
□ Sangat Tidak Setuju
□ Tidak Setuju
□ Kurang Setuju
□ Setuju
□ Sangat Setuju

7. Bonus atau insentif membuat lebih termotivasi dalam bekerja. *
Pilih satu jawaban yang paling sesuai.
□ Sangat Tidak Setuju
□ Tidak Setuju
□ Kurang Setuju
□ Setuju
□ Sangat Setuju

8. Kriteria pemberian bonus belum banyak diketahui oleh karyawan. *
Pilih satu jawaban yang paling sesuai.
□ Sangat Tidak Setuju
□ Tidak Setuju
□ Kurang Setuju
□ Setuju
□ Sangat Setuju

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

9. Tunjangan yang diberikan membantu menunjang kesejahteraan karyawan. *
Pilih satu jawaban yang paling sesuai.
□ Sangat Tidak Setuju
□ Tidak Setuju
□ Kurang Setuju
□ Setuju
□ Sangat Setuju

10. Proses pengajuan tunjangan tertentu masih terasa kurang praktis. *
Pilih satu jawaban yang paling sesuai.
□ Sangat Tidak Setuju
□ Tidak Setuju
□ Kurang Setuju
□ Setuju
□ Sangat Setuju

11. Fasilitas kerja memudahkan menyelesaikan tugas dengan efektif. *
Pilih satu jawaban yang paling sesuai.
□ Sangat Tidak Setuju
□ Tidak Setuju
□ Kurang Setuju
□ Setuju
□ Sangat Setuju

12. Pemeliharaan fasilitas kerja belum berjalan secara optimal. *
Pilih satu jawaban yang paling sesuai.
□ Sangat Tidak Setuju
□ Tidak Setuju
□ Kurang Setuju
□ Setuju
□ Sangat Setuju

Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Kepuasan kerja berfungsi sebagai variabel hasil yang menunjukkan tingkat perasaan puas atau tidak puas karyawan terhadap pekerjaan dan lingkungan kerja. Variabel ini digunakan untuk mengetahui seberapa jauh kompensasi dan kondisi kerja berhubungan dengan rasa puas karyawan dalam bekerja.

13. Pekerjaan ini memberi ruang untuk menggunakan kemampuan yang dimiliki. *
Pilih satu jawaban yang paling sesuai.
□ Sangat Tidak Setuju
□ Tidak Setuju
□ Kurang Setuju
□ Setuju
□ Sangat Setuju

14. Pembagian tugas terkadang masih kurang jelas bagi karyawan. *

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

Pilih satu jawaban yang paling sesuai.
□ Sangat Tidak Setuju
□ Tidak Setuju
□ Kurang Setuju
□ Setuju
□ Sangat Setuju

15. Perusahaan memberi kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan karier. *
Pilih satu jawaban yang paling sesuai.
□ Sangat Tidak Setuju
□ Tidak Setuju
□ Kurang Setuju
□ Setuju
□ Sangat Setuju

16. Kriteria promosi belum disampaikan secara terbuka kepada karyawan. *
Pilih satu jawaban yang paling sesuai.
□ Sangat Tidak Setuju
□ Tidak Setuju
□ Kurang Setuju
□ Setuju
□ Sangat Setuju

17. Rekan kerja dapat bekerja sama dengan baik dalam menyelesaikan tugas. *
Pilih satu jawaban yang paling sesuai.
□ Sangat Tidak Setuju
□ Tidak Setuju
□ Kurang Setuju
□ Setuju
□ Sangat Setuju

18. Komunikasi antar rekan kerja terkadang kurang lancar saat bekerja. *
Pilih satu jawaban yang paling sesuai.
□ Sangat Tidak Setuju
□ Tidak Setuju
□ Kurang Setuju
□ Setuju
□ Sangat Setuju

19. Lingkungan kerja mendukung untuk bekerja dengan nyaman. *
Pilih satu jawaban yang paling sesuai.
□ Sangat Tidak Setuju
□ Tidak Setuju
□ Kurang Setuju
□ Setuju
□ Sangat Setuju

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

20. Beberapa kondisi tempat kerja masih perlu diperbaiki. *
Pilih satu jawaban yang paling sesuai.
□ Sangat Tidak Setuju
□ Tidak Setuju
□ Kurang Setuju
□ Setuju
□ Sangat Setuju

Variabel Turnover Intention (Z)

Labor turnover merupakan tingkat keluar dan masuknya karyawan dalam suatu perusahaan selama periode tertentu. Dalam penelitian ini, labor turnover diukur berdasarkan persepsi karyawan mengenai jumlah karyawan yang keluar, tingkat pergantian tenaga kerja, frekuensi perekrutan karyawan pengganti, dan stabilitas tenaga kerja di CV Nagamas.

21. Dalam 12 bulan terakhir, sebagian besar karyawan di unit kerja tetap bekerja di CV Nagamas. *
Pilih satu jawaban yang paling sesuai.
□ Sangat Tidak Setuju
□ Tidak Setuju
□ Kurang Setuju
□ Setuju
□ Sangat Setuju

22. Posisi kerja di unit sering kosong karena karyawan sebelumnya keluar dari perusahaan. *
Pilih satu jawaban yang paling sesuai.
□ Sangat Tidak Setuju
□ Tidak Setuju
□ Kurang Setuju
□ Setuju
□ Sangat Setuju

23. Susunan karyawan di unit kerja cenderung tetap dari waktu ke waktu. *
Pilih satu jawaban yang paling sesuai.
□ Sangat Tidak Setuju
□ Tidak Setuju
□ Kurang Setuju
□ Setuju
□ Sangat Setuju

24. Dalam 12 bulan terakhir, sering bekerja dengan karyawan baru yang menggantikan karyawan sebelumnya. *
Pilih satu jawaban yang paling sesuai.
□ Sangat Tidak Setuju
□ Tidak Setuju
□ Kurang Setuju

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

□ Setuju
□ Sangat Setuju

25. CV Nagamas jarang membuka lowongan hanya untuk mengisi posisi yang ditinggalkan karyawan sebelumnya. *
Pilih satu jawaban yang paling sesuai.
□ Sangat Tidak Setuju
□ Tidak Setuju
□ Kurang Setuju
□ Setuju
□ Sangat Setuju

26. Beberapa posisi di unit kerja berulang kali diisi oleh karyawan baru. *
Pilih satu jawaban yang paling sesuai.
□ Sangat Tidak Setuju
□ Tidak Setuju
□ Kurang Setuju
□ Setuju
□ Sangat Setuju

27. CV Nagamas mampu mempertahankan karyawan yang memiliki pengalaman dan keterampilan. *
Pilih satu jawaban yang paling sesuai.
□ Sangat Tidak Setuju
□ Tidak Setuju
□ Kurang Setuju
□ Setuju
□ Sangat Setuju

28. Karyawan di unit kerja saya cenderung hanya bertahan dalam waktu yang relatif singkat. *
Pilih satu jawaban yang paling sesuai.
□ Sangat Tidak Setuju
□ Tidak Setuju
□ Kurang Setuju
□ Setuju
□ Sangat Setuju

PENUTUP
Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini. Setiap jawaban yang diberikan sangat membantu peneliti dalam memperoleh data yang akurat dan relevan. Seluruh informasi yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Link Google Forms:
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScJNxhBXYfoJpIblXRowYb7bAG1ZU0ja0a8VTw1obLFa4XK7Q/viewform?usp=header

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

Tabulasi Jawaban Responden

K.1	K.2	K.3	K.4	LT.1	LT.2	LT.3	LT.4	KK.1	KK.2	KK.3	KK.4
5	4	5	4	3	2	2	3	4	4	3	4
1	2	2	1	4	4	4	4	2	2	2	1
4	4	5	4	2	2	2	2	4	4	3	4
3	3	3	3	3	4	3	4	2	2	2	3
4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	2	2	1	2	4	4	4	4
3	3	3	3	4	4	4	3	2	3	2	2
4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4
3	2	3	3	3	3	4	4	2	2	2	2
4	5	4	4	2	3	2	3	4	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
4	4	4	4	2	2	2	2	3	3	3	3
3	2	2	2	3	3	3	4	2	2	2	2
1	1	1	1	5	4	5	5	1	1	1	1
3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3
3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
1	1	1	1	4	4	3	4	2	1	2	1
2	1	1	1	5	4	5	5	1	1	1	1
2	2	2	2	4	4	4	4	2	2	2	2
4	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2
4	5	5	4	2	1	2	2	4	4	4	4
3	2	2	2	4	4	4	4	2	2	2	2
3	2	2	3	4	3	4	4	2	2	2	2
2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	2	2	2	3	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3
4	4	4	4	2	3	2	2	4	4	4	4
3	2	2	2	4	4	4	4	2	2	2	2

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

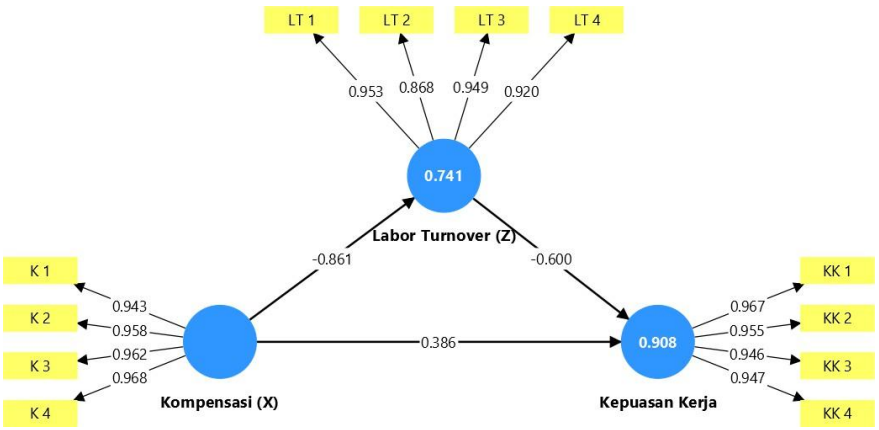
Universitas Islam Indragiri

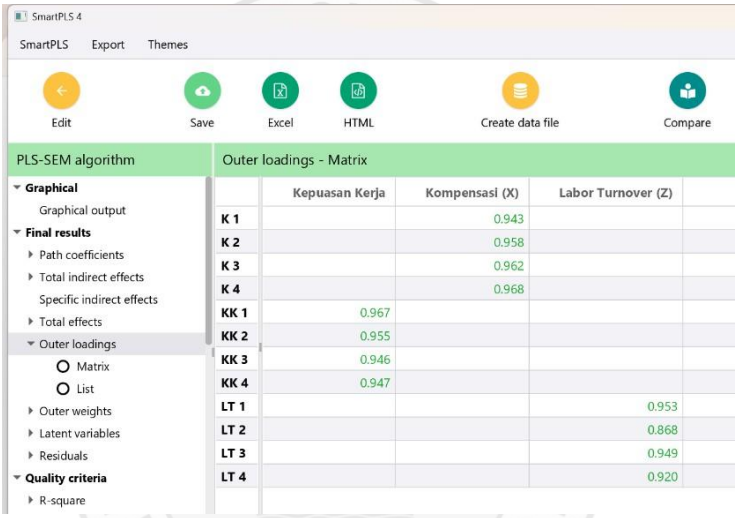
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

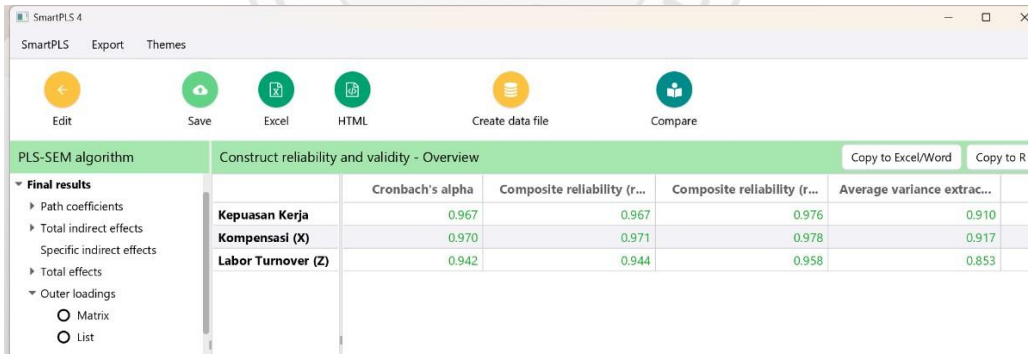
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

Output Olah Data SmartPLS



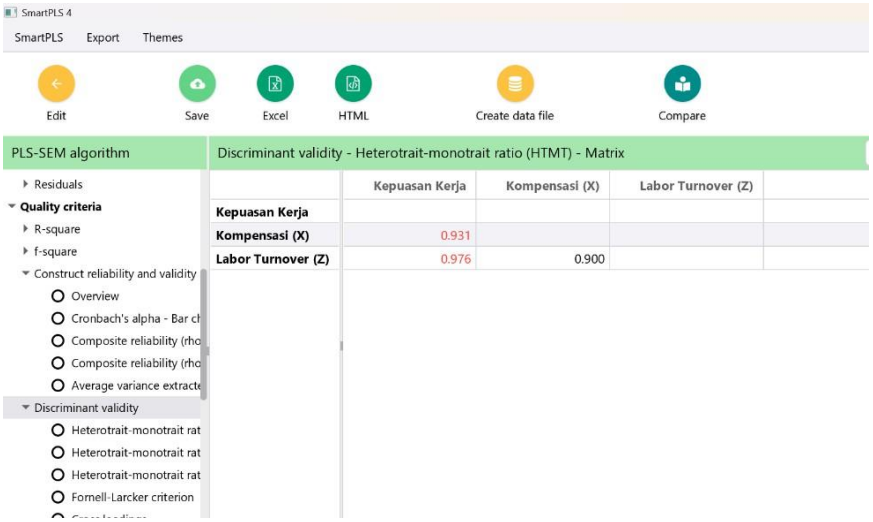


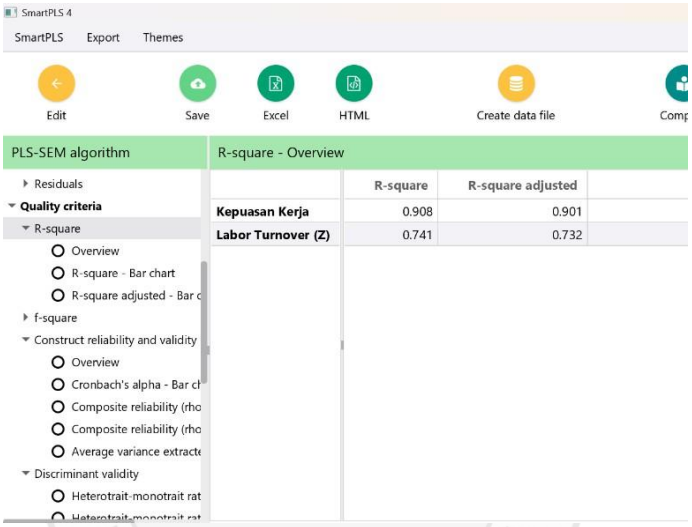


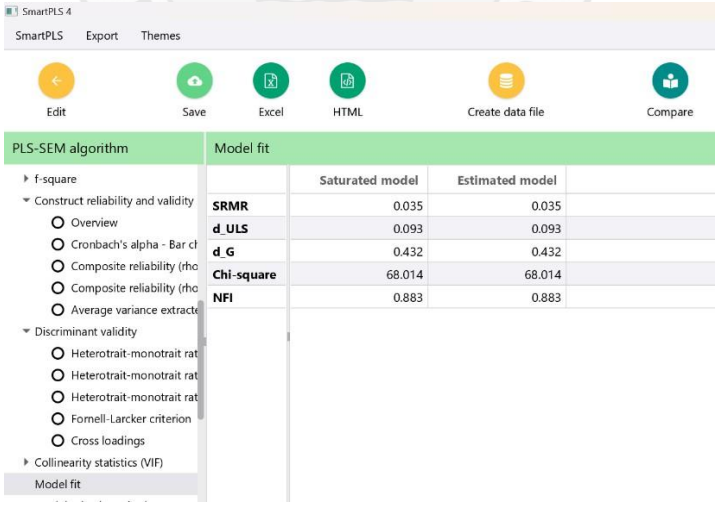
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri





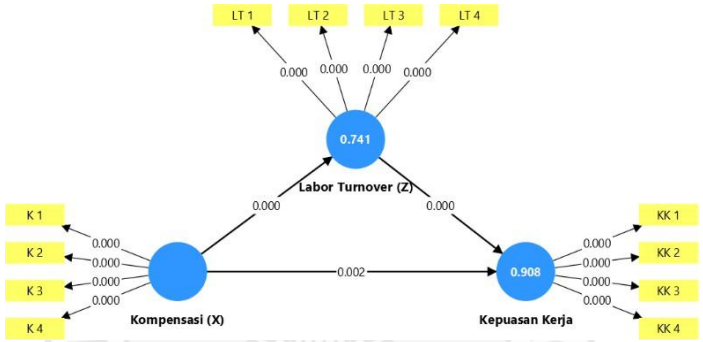


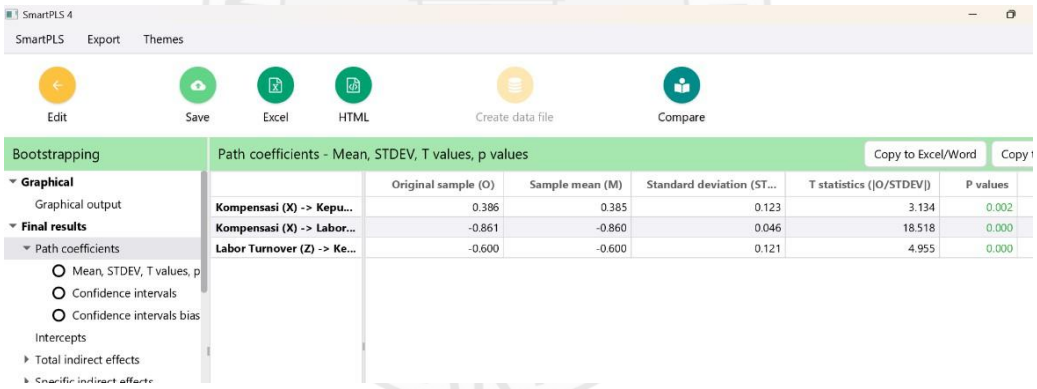
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

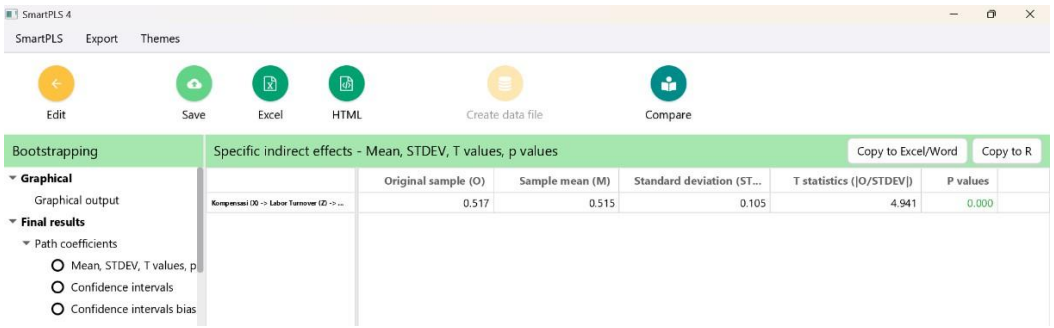
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri









Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri