



PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI KOMPETENSI PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN INDRAGIRI HILIR

SKRIPSI

*Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Indragiri*



OLEH :

TEGUH MEILANO YULIZAIN
NIM.101211010071

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
TEMBILAHAN
2025**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Teguh Meilano Yulizain

NIM : 101211010071

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Melalui
Kompetensi Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten
Indragiri Hilir.

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun adalah hasil karya saya sendiri, bebas dari plagiarisme, serta tidak mengandung bagian yang diambil dari karya orang lain tanpa mencantumkan sumber yang sesuai. Saya bertanggung jawab penuh atas keaslian isi skripsi ini. Jika di kemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap etika akademik, baik sebagian maupun keseluruhan, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan akademik yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Tembilahan 24 Juni 2025
Penulis,

Teguh Meilano Yulizain
Nim. 101211010071



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Teguh Meilano Yulizain
NIM : 101211010071
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kompetensi Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Indragiri Hilir

Telah **LULUS** Ujian Skripsi (*Oral Comprehensive*) yang diselenggarakan oleh Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri Tembilahan pada hari Senin, tanggal 28 Juli 2025 dengan hasil
.....A.....

TIM PENGUJI

Dr.AHMAD RIFA'I, S.E., M.Si
NIDN. 1007068503

ACHMAD ISYA ALFASSA, S.Stat., M.Sc
NIDN.1008099701

ASNIATI BINDAS, S.IP., MM
NIDN. 1001018504

SM.GUNTUR,S.E., M.Si
NIDN. 1006046401

WIDYAWATI,S.E., M.M
NIDN. 1001018504

Ketua :

Sekretaris :

Anggota :

Anggota :

Anggota :

Mengesahkan

Dekan



Dr. Ahmad Rifai, S.E., M.Si.
NIDN. 1007068503

Ketua Program Studi

Syafrinadina,S.E., M.M.
NIDN. 1015118203



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
- Universitas Islam Indragiri**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

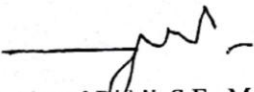
Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping, dengan ini menyatakan bahwa :

Nama Mahasiswa : Teguh Meilano Yulizain
NIM : 101211010071
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kompetensi Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Indragiri Hilir

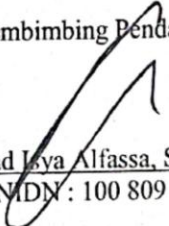
Skripsi mahasiswa tersebut di atas telah disetujui dan dinilai memenuhi standar ilmiah untuk diuji pada Ujian Skripsi (*Oral Comprehensive*) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri Tembilahan.

Tembilahan, 24 Juni 2025

Pembimbing Utama


Dr. Ahmad Rifa'i, S.E., M.Si
NIDN : 100 706 8503

Pembimbing Pendamping


Achmad Iqya Alfassa, S.Stat., M.Sc
NIDN : 100 809 9701

Mengetahui
Ketua Program studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri


Syafrinadina, S.E., M.M
NIDN : 1015118203



Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kompetensi Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Indragiri Hilir

Teguh Meilano Yulizain, Program Studi Manajemen,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Indragiri
Email : meilanoteguh@gmail.com

ABSTRAK : Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kompetensi sebagai variabel mediasi pada Badan Pusat Statistik. Pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif dengan metode analisis Partial Least Square (PLS) melalui aplikasi SmartPLS. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 31 responden yang dipilih menggunakan teknik purposive sampling. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai koefisien 0,753, nilai T-statistik 3.890, dan p-value 0.000. dan pelatihan kerja juga berpengaruh signifikan terhadap kompetensi pegawai dengan nilai koefisien 0,735, T-statistik 8.363 dan p-value 0.000. Namun, kompetensi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan nilai koefisien 0,166, T-statistik 0.801 dan p-value 0.425, dan tidak mampu memediasi hubungan antara pelatihan kerja dan kinerja pegawai dengan nilai koefisien mediasi sebesar 0.122, T-statistik 0.734 dan p-value 0.465. Temuan ini mengindikasikan bahwa pelatihan kerja memiliki pengaruh langsung terhadap kinerja pegawai tanpa melalui kompetensi sebagai variabel perantara. Implikasi dari penelitian ini menunjukkan bahwa instansi perlu memperkuat kualitas pelatihan agar aplikatif dan berdampak langsung terhadap peningkatan kinerja. Selain itu, organisasi perlu menciptakan lingkungan kerja yang mendukung penerapan kompetensi dalam aktivitas kerja harian.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Kompetensi, Kinerja Pegawai.

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



The Influence Of Job Training On Employee Performance Through Competence At The Central Bureau Of Statistics Indragiri Hilir Regency

Teguh Meilano Yulizain, Management Study Program,
Faculty of Economics and Business
Universitas Islam Indragiri
Email : meilanoteguh@gmail.com

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

ABSTRACT : *This study aims to analyze the effect of job training on employee performance, with competency as a mediating variable, at the Central Statistics Agency (BPS). The quantitative approach used was Partial Least Squares (PLS) analysis using the SmartPLS application. The sample in this study consisted of 31 respondents selected using a purposive sampling technique. The results showed that job training significantly impacted employee performance, with a coefficient of 0.753, a T-statistic of 3.890, and a p-value of 0.000. Job training also significantly impacted employee competency, with a coefficient of 0.735, a T-statistic of 8.363, and a p-value of 0.000. However, competency did not significantly influence performance, with a coefficient of 0.166, a T-statistic of 0.801, and a p-value of 0.425. It also failed to mediate the relationship between job training and employee performance, with a mediation coefficient of 0.122, a T-statistic of 0.734, and a p-value of 0.465. This finding indicates that job training has a direct influence on employee performance without using competency as an intermediary variable. The implications of this study suggest that agencies need to strengthen the quality of training to ensure its applicability and direct impact on improving performance. Furthermore, organizations need to create a work environment that supports the application of competency in daily work activities.*

Keywords: *job training, competence, employee performance*

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul ***Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kompetensi Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Indragiri Hilir.***

Dalam penyusunan penelitian ini, penulis menerima banyak bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan terima kasih, penulis menyampaikan apresiasi yang sebesar-besarnya kepada Orang tua, Zainuddin Asro dan Juli Hartati beserta keluarga besar, terima kasih yang setulus tulusnya telah menjadi sumber kekuatan, semangat dan doa yang tiada henti dalam setiap langkah kehidupan penulis.

1. Bapak Dr. H. Najamuddin, Lc., M.A., selaku Rektor Universitas Islam Indragiri
2. Bapak Dr. Ahmad Rifai, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri
3. Ibu Syafrinadina, S.E., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Islam Indragiri.
4. Bapak Dr. Ahmad Rifa' i, S.E., M.Si Selaku Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktunya memberikan arahan, bimbingan, dan dukungan selama proses penelitian ini berlangsung.
5. Bapak Achmad Isya Alfassa, S.Stat., M.Sc selaku Pembimbing Pendamping yang telah meluangkan waktunya atas saran dan masukan yang sangat berarti dalam penyempurnaan penelitian ini.
6. Bapak-Bapak dan Ibu-Ibu Dosen yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan selama penulis mengikuti perkuliahan.
7. Teman-Teman dan Semua Pihak yang memberi semangat serta doanya kepada penulis, yang tidak dapat penulis sampaikan satu persatu, saya ucapkan terima kasih banyak.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

8. *Last but not least, i wanna thank me i wanna thank me for believing in me, i wanna thank me for doing all this hard work, i wanna thank me for having no day off, i wanna thank me for never quitting, i wanna thank me for always being a giver and trying give more than i receive, i wanna thank me for trying to do more right than wrong, i wanna thank me for just being me at all time.*

Hanya doa dan ucapan syukur yang penulis dapat panjatkan, semoga Tuhan yang Maha Esa berkenan membalas semua kebaikan Bapak, Ibu, Saudara dan teman-teman sekalian.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan di masa mendatang. Semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan serta menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya di bidang yang relevan.

Tembilahan 24 Juni 2025
Penulis,

Teguh Meilano Yulizain
Nim. 101211010071



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

ABSTRAK

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI..... iii

DAFTAR TABEL v

DAFTAR GAMBAR vi

BAB I PENDAHULUAN 1

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Rumusan Masalah 6

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian..... 7

1. Tujuan Penelitian 7

2. Manfaat Penelitian 7

D. Sistematika Penulisan 8

BAB II TELAAH PUSTAKA..... 10

A. Teori Dasar 10

B. Peneliti Terdahulu 20

C. Kerangka Pemikiran 21

D. Hipotesis 22

E. Variabel Penelitian 23

BAB III METODE PENELITIAN 25

A. Objek dan Waktu Pelaksanaan 25

B. Jenis dan Sumber Data 25

C. Populasi dan Sampel 26

D. Teknik Pengumpulan Data 26

E. Analisis Data 27

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 30

A. Gambaran Objek Penelitian..... 30

B. Hasil Penelitian..... 32

C. Pembahasan 49



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	53
A. Kesimpulan.....	53
B. Saran	54
DAFTAR PUSTAKA.....	55
LAMPIRAN.....	67
BIODATA SINGKAT PENULIS	79





DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jenis Pelatihan yang Diikuti Pegawai BPS tahun 2025	2
Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja Pegawai	3
Tabel 1. 2 Jumlah Pegawai dan Jenjang Pendidikan Pegawai	4
Tabel 2. 1 Peneliti Terdahulu	20
Tabel 2. 2 Operasional Variabel.....	23
Tabel 3. 1 Kriteria Skala Likert.....	27
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	32
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	32
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	33
Tabel 4. 4 Hasil Tanggapan Responden terhadap Variabel Pelatihan Kerja	34
Tabel 4. 5 Hasil Tanggapan Responden terhadap Variabel Kompetensi.....	36
Tabel 4. 6 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai	37
Tabel 4. 7 Outer Loading atau Loading Factor	40
Tabel 4. 8 Average variance extracted (AVE)	41
Tabel 4. 9 <i>Cross Loading</i>	42
Tabel 4. 10 <i>Cronbach Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	44
Tabel 4. 11 <i>Variance Inflation Factor</i> (VIF)	46
Tabel 4. 12 Nilai <i>R-Square</i>	46
Tabel 4. 13 Nilai Efek Ukuran (<i>F-Square</i>)	47
Tabel 4. 14 Hasil Uji <i>Path Coefficient</i>	47
Tabel 4. 15 Nilai <i>Indirect Effect</i>	48

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir.....	22
Gambar 4. 1 <i>Outer Model</i>	39
Gambar 4. 2 <i>Inner Model</i>	45

