



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja manajerial pada Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Indragiri Hilir, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil dari uji t (Parsial), variabel partisipasi penyusunan anggaran Variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran (X1) mempunyai t_{hitung} sebesar $3,744 > t_{tabel} 1,993$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ maka H1 diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial Partisipasi Penyusunan Anggaran berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Manajerial sehingga H1 diterima.
2. Variabel Motivasi Kerja (X2) mempunyai t_{hitung} sebesar $3,423 > t_{tabel} 1,993$ dengan nilai signifikan $0,001 < 0,05$ maka H2 diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial Motivasi Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Manajerial sehingga H2 diterima.
3. Variabel Gaya Kepemimpinan (X3) mempunyai t_{hitung} sebesar $-3,042 > t_{tabel} 1,993$ dengan nilai signifikan $-0,003 < 0,05$ maka H3 ditolak, hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja manajerial sehingga H3 diterima.

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Penggunaan juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

4. Berdasarkan dari hasil uji f (simultan) dapat diketahui nilai signifikan untuk variabel indenpenden (X) berpengaruh terhadap variabel dependen (Y) secara simultan dengan nilai sig adalah $0,000 < 0,05$ dan $F_{hitung} 14,994 > F_{hitung} 2,73$ dengan taraf signifikan yang ditentukan $\alpha = 0,05$. Dapat disimpulkan bahwa variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial sehingga H_4 diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh, peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi OPD di Kabupaten Indragiri Hilir, diharapkan agar tetap berupaya lebih meningkatkan kinerja manajerial dengan cara aktif berpartisipasi dalam penyusunan anggaran, komitmen terhadap organisasi yang tinggi, juga dengan gaya kepemimpinan yang positif sehingga segala bentuk kegiatan telah ditetapkan dapat tercapai sesuai yang telah direncanakan.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti variabel-variabel lain yang diduga dapat mempengaruhi kinerja manajerial.
3. Bagi peneliti selanjutnya dapat dilengkapi dengan melakukan observasi yang lebih mendalam dan tidak hanya menggunakan kuesioner.