



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

DAFTAR PUSTAKA

- Amri Setiawan, Un Dini Imran, A. I. H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Balai Besar Wilayah Sungai Pompengan Jeneberang di Makasar. *Jurnal Manuver : Akuntansi Dan Manajemen*, 1(3). <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/manuver/article/view/4362>
- Anisa Oktana Bela , Yosi Yulia , Ramdani Bayu Putra, H. F. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening pada Kantor KUD Sinar Makmur. *OF Law and Economics*, 1(1), 1–9. <https://doi.org/https://doi.org/10.56347/jle.v1i1.13>
- Aviyanti Deah Azzaroh, Moh. Amin, A. F. K. S. (2023). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, dan Motivasi Malang, Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Organisasi Perangkat Daerah ISSN :2302-706. *E_Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi Vol.*, 12(02), 771–782. <http://jim.unisma.ac.id/index.php/jra>
- BADEWIN, A. (2019). PENGARUH PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN, PENGENDALIAN MANAJEMEN DAN MOTIVASI TERHADAP PENILAIAN PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. PULAU SAMBU KUALA ENOK. *Akuntansi Dan Keuangan*, 8(2), 61–72.
- Capah, A. S. (2020). PENGARUH EFEKTIVITAS PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN INTERNAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Perusahaan Jasa di Kabupaten Subang). *Platform Riset Mahasiswa Akuntansi*, 01, 1–14. <https://ojs.stiesa.ac.id/index.php/prisma>
- Chandra Hutami Priadana, I. D. P. (2019). Pengaruh Efektifitas Sitem Informasi Akuntansi Pada Kinerja Kayawan Dengan Insentif dan Motivasi Kerja Sebagai Pemoderasi. *Akuntansi Universitas Udayana*.
- D, H. (2019). *Manajemen sumber daya manusia : strategi meningkatkan kinerja pegawai*. Prenadamedia Group.
- Dwi Cahyaningtias, Ratih Hesty Utami P, R. M. (2023). PENGARUH KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA, EFEKTIVITAS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA DINAS PELAYANAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KABUPATEN PEMALANG). *Journal Of Economic, Accounting and Management*, 1(2), 50–63.
- Dyah Ayu Sekar Giriningtyas, S. S. (2023). Pengaruh sistem informasi akuntansi , motivasi kerja , dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan pdu bpr bank karanganyar kabupaten karanganyar ISSN 2085-2215. *Jurnal Penelitian Dan Kajian Ilmiah*, 21(3), 205–212.
- Fahmi Rizaldi, B. S. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan CV Teguh Karya Utama Surabaya. *Ilmu Dan Riset Akuntansi (JIRA)*, 4:10.
- Fajar Anugrah Ilahi, R. L. (2022). PENGARUH KUALITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN INTERNAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI ISSN 2962-4622. 3(1), 20–26.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

- Faustina Mimung, AGnes Nona Plewan, Marcella Da Silva, Maria Bernadetha Mawarni Gelu Wutun, stanis M. (2023). Analisis Kinerja Keuangan Dalam Bidang Retail. *Teknologi Dan Manajemen Industri Terapan*.
<https://doi.org/10.55826/tmit.v2i3,259>
- Firmanda, A. H. (2020). PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM. 21(1), 1–9. <http://journal.um-surabaya.ac.id/Index.Php/Jkm/Article/Viuw/2203>
- Fransisca, A. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penjualan dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus PT Efata Baja Makmur Palembang). *STIE Multi Data Palembang*.
- Friska Septriyanda Patraini, Fajar Gustiawaty Dewi, D. S. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja Dan Kapasitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan(Studi Kasus Pada Perusahaan Jasa Konstruksi Di Kota Bandar Lampung). *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan (Jak)*, 26. <https://doi.org/10.23960/jak.v26i1.237>
- Ghozali, I. (2016). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE dengan program IBM SPSS 25* (9th ed.). Universitas Diponegoro.
- Ghozzali, I. (2022). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 26*. Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- HEIDER, F. (1958). *The Psychology of Interpersonal Relations*.
- Heni Sulistiani, Retno Triana, N. neneng. (2018). Sistem Informasi Akuntansi Pengelolaan Piutang Usaha untuk Menyajikan Pernyataan Piutang (Open Item Statement) Pada PT Chandra Putra Globalindo. *Jurnal Tekno Kompak*, 12(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.33365/jtk.v12i2.97>
- Ifah Septiana, Sugeng Santoso, Nurita Elfani, P. (2022). Pengaruh sistem informasi akuntansi, pengendalian internal dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada PT BPR Bank Daerah Karanganyer). *Smooting*, 20(3), 178–191.
- Indriani Rahma Shintia, A. R. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Ilmu Dan Riset Akuntansi (JIRA)*.
- Islamuddin Islamuddin, P. N. M. S. (2023). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Air Dikit Kabupaten Mukomuko. *Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 4(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.36085/jems.v4i1.4445>
- John EHJ FoEh , Kardinah Indriana Meutia, R. B. (2021). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN. 21(3), 275–292. <http://ejurnal.ubharajaya.ac.id/index.php/JKI>
- Lestari, Y., Giovanny Bangun Kristianto, & Esti Saraswati. (2024). PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, MOTIVASI KERJA, DAN EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Applied Research in Management and Business*, 3(2), 53–71. <https://doi.org/10.53416/arimbi.v3i2.233>



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

- Mangkunegaran. (2021). *manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Marshall B. Romney, P. J. S. (2019). *Sistem Informasi Akuntansi* (13th ed.). salemba empat. <http://www.penerbitsalemba.com>
- Nitri Mirosea , Ika Maya Sari, D. A. A. (2022). *Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Buton) Jurnal Akuntansi dan Keuangan (JAK) e-ISSN: 2503-1635. 7(2), 167–181.* <http://jak.uho.ac.id/index.php/journal/issue/archive%0Ae>
- Notoatmodjo, S. (2018). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.
- Nur Indriantoro, B. S. (2016). *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS* (1st ed.). BPFE-Yogyakarta.
- Nur Indriantoro, B. S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis* (ke 1). BPFE-Yogyakarta.
- Nurdin, I. B. (2018). Faktor-faktor Motivasi Kerja Pada Karyawan Lembaga Huda Group Di Kecamatan Tamansari Kabupaten Bogor P-ISSN:2614-8846;I-SSN:2614-4018. *Manajemen Pendidikan Islam, 1*.
- Nurul Latifah, A. (2022). *Analisis Sistem Informasi Akuntansi Dan Pegendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus Pada Pt. Bintang Kadiri)*. 22(April), 121–128.
- Purwanti, N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada kantor kelurahan kedungsari, magelang utara) ISSN:26144220. *Mahasiswa Administrasi Negara (JMAN), 02(1)*.
- Reskiyanti, Y. (2019). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Kompetensi Perangkat Desa Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa. *JURNAL Ilmiah*. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/akmen/article/view/614>.
- Rizki, I. S. K. & F. Al. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PERKEBUNAN MITRA OGAN p-ISSN 2772-7018 ; e-ISSN 2774-700X. *Sosial Dan Sains, 2*.
- Sugiyono, P. D. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Susanto, A. (2017). *Sistem Informasi Akuntansi (pemahaman konsep secara terpadu)* (1st ed.). Lingga Jaya.
- Swahyuni, M. N. K., & Adnantara, K. F. (2020). PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PEGENDALIAN INTERNAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BPR ADIARTHA UDIANA e-ISSN 2716-3148. *Journal Research Accounting (JARAC), 01(2)*, 136–150.
- Tuanakotta, T. M. (2019). *Audit Internal Berbasis Resiko*. salemba empat.
- Warjiyono Warjiyono,, Ery Suryanti, Rousyati, Fanny Fatmawati, I. T. (2021). Pelatihan Aplikasi Perkantoran Untuk Meningkatkan Kualitas SDM Perangkat Desa Kerangmangu. *Abdimas BSI, 4 (1)*.
- Wibisono, D. (2022). Model Persamaan Struktural Mengeksplorasi Jalur Path Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai TAF, p-



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

ISSN: 2581-2769 e-ISSN: 2598-9502. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(2), 264–273.

Yolin Tri Wedari, Paul Eduard Sudjiman, M. S. (2024). The influence of accounting information systems and internal control on employee performance at gmahk uni indonesia west region e-ISSN : 2597-5234. *COSTING:Journal of Economic, Business and Accounting*, 7.

https://setda.inhilkab.go.id/2024/11/13/terkait-pengelolaan-keuangan-daerah-pemkab-inhil-temui-ditjen-bina-keuangan-daerah-kemendagri/?utm_source=chatgpt.com

Fenomena yang terjadi di OPD Kabupaten Indragiri Hilir mengenai kapasitas sumber daya manusia

<https://bpkad.inhilkab.go.id/download> Data pendapatan dan pengeluaran belanja daerah Kabupaten Indragiri Hilir





1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

LAMPIRAN-LAMPIRAN





LAMPIRAN 1

Kuesioner Penelitian

PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, MOTIVASI KERJA DAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN KEUANGAN PADA OPD KABUPATEN INDRAGIRI HILIR

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

Kepada Yth.

Bapak/ibu

Responden di-

Tempat

Perihal : Permohonan Menjadi

Responden Lampiran : Berkas

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : RINI SUKMAWATI

Nim 102211010031

Jurusan : AKUNTANSI

Sebagai peneliti dan seorang mahasiswa, saya membutuhkan ketersediaan bapak/ibu untuk meluangkan waktunya memberikan informasi dengan mengisi kuesioner penelitian berikut. Informasi yang sedianya bapak/ibu berikan sangat membantu kelancaran penelitian ini. Atas perhatiannya dan kesediaan bapak/ibu untuk mengisi kuesioner ini, terima kasih atas ketersediaan waktu untuk mengisi kuesioner ini, dan saya mohon maaf jika penelitian ini mengganggu aktivitas bapak/ibu.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

PETUNJUK

Dalam daftar pertanyaan yang peneliti sebarakan ini, terdiri dari 3 bagian yaitu :

1. berisi tentang Identitas responden, untuk ini Bapak/Ibu cukup mengisi kolom yang telah disediakan.
2. berisi petunjuk pengisian kuesioner
3. berisi daftar pertanyaan. Untuk bagian ini Bapak/Ibu cukup memilih salah satu jawaban yang Bapak/Ibu

I Identitas Responden

Pertanyaan berikut ini merupakan pertanyaan umum mengenai identitas bapak/ibu:

Data Diri

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan
3. Pendidikan Terakhir : ☐ S1
4. Jabatan : ☐ Staf Bag.Keuangan
☐ Staf Bag.Pembendaharaan
☐ Staf Bag.Akuntansi
☐ Staf Bag.Pengelolaan Anggaran
5. Lama Masa Jabatan : ☐ 1 Tahun ☐ 5 Tahun
☐ 3 Tahun ☐ < 15 Tahun



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Bapak/Ibu akan diberikan beberapa pertanyaan dengan sesuai indikator yang diberikan. Dan Bapak/Ibu hanya memberikan tanda Checklist pada pilihan pendapat

sesuai dengan pertanyaan yang diberikan. Pada setiap pertanyaan yang diberikan hanya diperbolehkan satu jawaban, dimohon memberikan jawaban yang sebenarnya. Lembaran yang telah diisi lengkap, mohon dikembalikan kepada peneliti atau yang menyerahkan kuesioner tersebut. Dan jawaban yang dipilih memiliki tingkat atau skor sesuai dengan pendapat yang dipilih dengan ketentuan skor sebagai berikut :

Tabel skala likert

Keterangan	Skor
Sangat Tidak Setuju	1
Tidak Setuju	2
Kurang setuju	3
Setuju	4
Sangat Setuju	5

Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu, mohon maaf jika kehadiran saya untuk menyebarkan kuesioner mengganggu waktu bekerja Bapak/Ibu saya minta maaf dan selamat bekerja.

III. DAFTAR PERTANYAAN KUESIONER

Antara lain meliputi : (1) Kinerja Pegawai Bagian Keuangan (2) Pengendalian Internal (3) Sistem Informasi Akuntansi (4) Motivasi Kerja (5) Kapasitas Sumber Daya Manusia.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

NO	Pertanyaan					
		STS	TS	KS	S	SS
Pengendalian Internal (X1)						
Lingkungan Pengendalian						
1.	Kebijakan dan prosedur organisasi tempat saya bekerja sangat ketat dan terkendali					
Penilaian Risiko						
2.	Pengelolaan atas resiko yang ada telah dikelola dengan baik					
Kegiatan Pengendalian						
3.	Sistem kewenangan dan penugasan sudah sesuai dengan fungsi masing-masing bagian					
Informasi dan Komunikasi						
4.	Ketersediaan informasi (kelengkapan) yang dibutuhkan dalam melakukan tugas-tugas organisasi dengan baik					
Pemantauan pengendalian internal						
5.	Pemantauan yang dilakukan pihak manajer atas kinerja pegawai sudah baik					

Sumber: Bier jannah (2010)

NO	Pertanyaan					
		STS	TS	KS	S	SS
Sistem Informasi Akuntansi (X2)						
Hardware						
1.	Di instansi tempat saya bekerja menggunakan <i>hardware</i> yang meliputi keyboard, mouse, <i>Central Prossesing Unit</i> (CPU), printer, layar monitor, sehingga dapat menangkap, menyimpan, dan mengelola sumber data dengan cepat					
Software						
2.	Di instansi tempat saya bekerja telah didukung oleh software khusus yaitu aplikasi sistem informasi akuntansi sehingga pengelolaan data menjadi informasi telah sesuai dengan keinginan instansi					

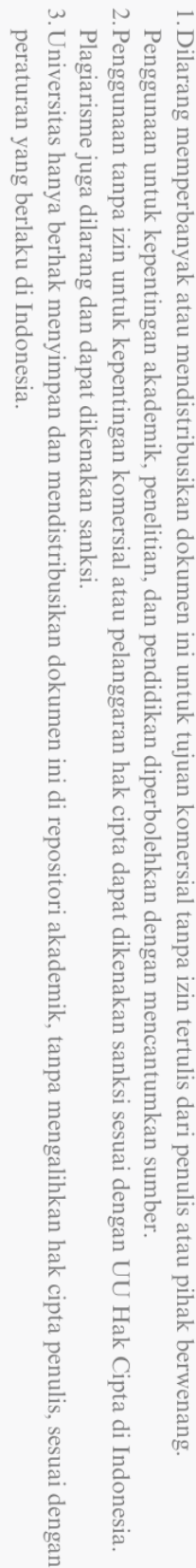


1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
4. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
5. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

Brainware						
3.	Spesifikasi program yang dimiliki instansi sesuai dengan keinginan organisasi					
Prosedur						
4.	Rangkaian transaksi yang dilakukan dicatat dalam formulir, disahkan, dan diperiksa datanya untuk memastikan ketepatan dan kelengkapannya					
Database						
5.	Data yang diterima disalin ke dokumen atau media lainnya, kemudian mengurutkan data menurut karakteristiknya					
Sumber: Sulistiawati(2023)						
NO	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
Motivasi Kerja (X3)						
Prestasi						
1.	Pemberian penghargaan (<i>reward</i>) bagi pegawai yang berprestasi akan memberikan motivasi kepada karyawan					
Pengakuan						
2.	Bekerja secara kreatif dapat membantu saya menemukan gagasan-gagasan baru untuk meningkatkan keberlangsungan kerja yang lebih baik					
Pekerjaan itu sendiri						
3.	Saya selalu melakukan inisiatif dalam melaksanakan tugas agar dapat mengerjakan pekerjaan dengan cara yang lebih mudah dan efektif					
Tanggung jawab						
4.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan tanggung jawab saya					
Kemajuan						



Sumber: Sulistiawati(2023)

Sumber: Sulistiawati(2023)

NO	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
Kinerja Pegawai (Y)						
kualitas kinerja						
1.	Saya selalu meningkatkan ketelitian dalam bekerja, sehingga meminimalisir kesalahan dalam bekerja					
kuantitas kerja						
2.	Pekerjaan dapat diselesaikan sesuai dengan target yang ditetapkan instansi setelah adanya pemberian penghargaan kepada pegawai					
tanggung jawab						



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

3. Saya selalu menaati peraturan yang terdapat dalam instansi					
kerjasama					
4. Saya memiliki inisiatif membantu pegawai yang lainnya apabila sedang memerlukan bantuan					
Inisiatif					
5. Saya memiliki inisiatif dalam mengusulkan ide dalam pengambilan keputusan ketika menghadapi masalah					

Sumber: Sulistiawati(2023)



LAMPIRAN II : TABULASI DATA

Pengendalian Internal (X1)					
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	4	23
4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	5	24
4	5	5	5	4	23
4	4	4	4	4	20
3	4	3	4	3	17
3	4	4	4	4	19
5	4	5	4	4	22
4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	4	21
4	4	5	4	4	21
5	5	5	4	5	24
4	5	5	5	4	23
5	5	4	4	5	23
5	4	4	4	4	21
4	3	3	3	4	17
4	3	4	4	4	19
3	3	4	3	3	16
3	4	4	4	3	18
4	4	4	4	4	20
4	5	4	4	5	22
4	5	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	3	4	4	19
5	4	4	4	4	21
5	4	4	4	5	22
4	4	3	4	4	19
5	4	4	5	4	22
5	5	4	5	5	24
4	4	4	4	4	20
4	5	4	5	4	22
4	3	4	3	4	18
4	4	3	4	3	18
3	3	4	3	3	16

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

3	3	4	3	3	16
4	3	3	4	4	18
4	4	4	4	5	21
5	5	4	5	4	23
4	4	3	4	4	19
4	4	3	4	4	19
4	4	3	4	4	19
4	3	4	3	4	18
4	4	4	5	4	21
5	5	5	5	5	25
5	5	4	5	4	23
4	4	4	4	4	20
4	5	4	4	4	21
3	4	3	4	3	17
4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	4	21
4	3	3	3	4	17
4	4	4	3	4	19
4	4	3	4	4	19
5	5	5	5	5	25
5	5	4	4	5	23
4	4	5	4	5	22
5	4	5	4	4	22



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

Sistem Informasi Akuntansi (X2)					
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
5	5	4	5	5	24
5	4	5	4	5	23
4	4	5	4	4	21
3	4	4	4	3	18
5	4	4	4	5	22
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
3	4	3	3	3	16
3	4	3	4	3	17
4	4	3	4	4	19
4	5	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
5	4	5	4	5	23
5	4	5	4	5	23
4	4	5	4	4	21
5	5	4	5	5	24
4	4	4	4	4	20
4	3	3	3	4	17
4	3	4	3	4	18
3	3	4	3	3	16
3	4	3	4	3	17
4	4	5	4	4	21
4	5	5	4	5	23
5	5	4	4	5	23
5	4	4	4	4	21
4	4	3	4	4	19
4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	5	22
5	4	4	4	5	22
4	4	5	4	4	21
5	5	4	5	4	23
5	4	4	5	5	23
4	4	3	4	4	19
4	5	5	5	4	23
4	3	4	3	3	17
4	4	4	4	3	19



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

3	3	4	3	4	17
3	3	4	3	3	16
4	3	3	4	4	18
5	4	4	4	5	22
5	5	4	5	4	23
4	4	4	4	4	20
4	5	5	4	4	22
4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	4	21
5	5	4	5	5	24
5	5	4	5	5	24
4	4	4	5	4	21
4	5	4	5	4	22
4	4	3	4	4	19
3	4	4	4	3	18
4	4	4	4	4	20
4	4	3	3	4	18
4	3	4	3	4	18
4	4	4	4	4	20
4	5	4	5	4	22
5	4	5	4	4	22
4	4	5	4	4	21
4	4	5	4	4	21



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
4. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
5. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

Motivasi Kerja (X3)					
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3
5	4	5	4	5	23
4	4	5	4	4	21
4	5	4	4	5	22
4	4	4	4	4	20
5	4	5	4	5	23
4	5	5	4	5	23
5	4	4	4	4	21
3	4	3	4	3	17
4	4	3	4	3	18
4	4	4	4	4	20
4	5	4	5	4	22
4	5	4	5	4	22
5	5	4	5	5	24
5	4	4	4	5	22
4	5	5	5	4	23
4	5	4	5	4	22
4	4	3	4	3	18
4	3	3	3	3	16
3	3	4	3	3	16
3	3	3	3	3	15
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	5	4	4	5	22
5	5	4	4	5	23
5	4	4	4	5	22
4	4	5	4	4	21
4	3	3	4	4	18
5	4	4	4	5	22
5	4	4	4	4	21



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	5	24
5	4	4	5	4	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	4	21
4	3	4	3	4	18
3	4	3	4	3	17
3	3	4	3	4	17
3	3	3	3	3	15
4	3	3	4	4	18
4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	5	24
4	4	4	4	4	20
4	5	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	5	4	5	4	22
5	5	4	5	5	24
5	5	5	5	5	25
5	4	4	5	5	23
4	5	4	5	4	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	3	3	4	18
4	3	3	3	4	17
5	4	4	4	5	22
4	5	5	5	4	23
5	4	4	4	4	21
5	5	4	5	5	24
5	5	4	5	5	24



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan juga dilarang untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

Kapabilitas Sumber Daya Manusia (X4)			
X4.1	X4.2	X4.3	X4
5	5	5	15
4	4	5	13
4	5	5	14
4	4	4	12
5	4	5	14
4	4	4	12
3	3	4	10
2	2	3	7
3	3	2	8
3	4	3	10
3	4	3	10
4	4	3	11
4	5	4	13
5	4	5	14
5	4	5	14
5	4	4	13
3	4	4	11
3	3	3	9
3	4	3	10
3	3	3	9
4	5	4	13
4	4	4	12
4	4	5	13
5	4	4	13
4	4	4	12
3	4	4	11
3	3	4	10
4	4	5	13
4	4	4	12



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

3	4	4	11
5	4	4	13
5	5	5	15
3	4	3	10
4	5	4	13
4	4	4	12
5	4	4	13
2	3	3	8
2	3	2	7
3	3	3	9
3	3	4	10
5	4	5	14
3	4	3	10
4	5	4	13
4	4	4	12
4	3	3	10
4	4	5	13
5	5	5	15
5	5	5	15
4	5	5	14
4	4	4	12
4	3	3	10
3	3	4	10
3	4	4	11
3	4	3	10
3	4	3	10
4	5	4	13
5	5	5	15
4	5	4	13
5	4	5	14
5	4	5	14



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Universitas juga dilarang atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

Kinerja Pegawai Bagian Keuangan (Y)					
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y
5	5	5	5	5	25
5	5	4	5	4	23
4	5	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20
5	4	5	5	5	24
4	5	5	4	5	23
5	4	4	4	4	21
3	4	3	4	3	17
4	4	3	4	4	19
4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	5	4	5	4	22
5	5	4	5	5	24
5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24
4	4	5	4	4	21
4	3	3	4	4	18
4	4	4	4	4	20
3	3	4	3	3	16
3	4	4	4	4	19
4	5	4	5	4	22
4	5	5	4	5	23
5		4	4	5	23
5	4	4	4	5	22
4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	4	20
5	4	5	4	5	23
5	4	4	4	5	22



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

4	4	5	4	4	21
5	5	4	5	5	24
5	5	4	5	5	24
4	4	4	4	4	20
4	5	4	5	5	23
4	3	4	3	4	18
4	4	3	4	4	19
3	3	4	3	4	17
3	3	4	3	3	16
4	3	3	4	4	18
5	4	5	4	4	22
5	5	4	5	5	24
4	4	4	4	4	20
4	5	5	4	4	22
4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	4	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	4	5	5	24
4	5	4	5	4	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	4	21
4	4	3	4	4	19
4		3	4	4	19
5	4	4	5	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	4	5	4	23
5	5	4	5	5	24
5	5	4	5	5	24



LAMPIRAN III : HASIL OUTPUT SPSS

STATISTIK DESKRIPTIF

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Pengendalian Internal	60	16	25	20,40	2,264
Sistem Informasi Akuntansi	60	16	25	20,52	2,325
Motivasi Kerja	60	15	25	20,63	2,463
Kapasitas Sumber Daya Manusia	60	7	15	11,78	2,076
Kinerja Pegawai	60	16	25	21,53	2,411
Valid N (listwise)	60				

UJI KUALITAS DATA

Hasil Uji Validitas Variabel Pengendalian Internal (X₁)

Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Pengendalian Internal
X1.1	Pearson Correlation	1	,492**	,300*	,466**	,699**	,777**
	Sig. (2-tailed)		,000	,020	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X1.2	Pearson Correlation	,492**	1	,361**	,757**	,509**	,833**
	Sig. (2-tailed)	,000		,005	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X1.3	Pearson Correlation	,300*	,361**	1	,312*	,329*	,628**
	Sig. (2-tailed)	,020	,005		,015	,010	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X1.4	Pearson Correlation	,466**	,757**	,312*	1	,360**	,769**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,015		,005	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X1.5	Pearson Correlation	,699**	,509**	,329*	,360**	1	,757**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,010	,005		,000
	N	60	60	60	60	60	60
Pengendalian Internal	Pearson Correlation	,777**	,833**	,628**	,769**	,757**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60	60	60
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan

peraturan yang berlaku di Indonesia.



Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Informasi Akuntansi (X₂)

Correlations							
Hak Cipta		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Sistem Informasi Akuntansi
X2.1	Pearson Correlation	1	,438**	,293*	,493**	,838**	,827**
	Sig. (2-tailed)		,000	,023	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X2.2	Pearson Correlation	,438**	1	,240	,770**	,420**	,761**
	Sig. (2-tailed)	,000		,065	,000	,001	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X2.3	Pearson Correlation	,293*	,240	1	,202	,313*	,558**
	Sig. (2-tailed)	,023	,065		,122	,015	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X2.4	Pearson Correlation	,493**	,770**	,202	1	,426**	,768**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,122		,001	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X2.5	Pearson Correlation	,838**	,420**	,313*	,426**	1	,809**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,015	,001		,000
	N	60	60	60	60	60	60
Sistem Informasi Akuntansi	Pearson Correlation	,827**	,761**	,558**	,768**	,809**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60	60	60
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X₃)

		Correlations					
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Motivasi Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	,401**	,360**	,474**	,751**	,766**
	Sig. (2-tailed)		,001	,005	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X3.2	Pearson Correlation	,401**	1	,471**	,781**	,527**	,821**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X3.3	Pearson Correlation	,360**	,471**	1	,400**	,537**	,693**
	Sig. (2-tailed)	,005	,000		,002	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X3.4	Pearson Correlation	,474**	,781**	,400**	1	,438**	,797**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002		,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X3.5	Pearson Correlation	,751**	,527**	,537**	,438**	1	,832**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	60	60	60	60	60	60
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	,766**	,821**	,693**	,797**	,832**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60	60	60
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

- Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



Hasil Uji Validitas Variabel Kapasitas Sumber Daya Manusia (X₄)

		Correlations			
Hak C		X4.1	X4.2	X4.3	Kapasitas Sumber Daya Manusia
X4.1	Pearson Correlation	1	,581**	,729**	,903**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	60	60	60	60
X4.2	Pearson Correlation	,581**	1	,558**	,801**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	60	60	60	60
X4.3	Pearson Correlation	,729**	,558**	1	,889**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	60	60	60	60
Kapasitas Sumber Daya Manusia	Pearson Correlation	,903**	,801**	,889**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).					

1. Dilarang memperjual-beli atau menyalin isi dari dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)

		Correlations					
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Kinerja Pegawai
Y.1	Pearson Correlation	1	,566**	,275*	,662**	,717**	,821**
	Sig. (2-tailed)		,000	,033	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
Y.2	Pearson Correlation	,566**	1	,373**	,832**	,578**	,862**
	Sig. (2-tailed)	,000		,003	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
Y.3	Pearson Correlation	,275*	,373**	1	,232	,303*	,570**
	Sig. (2-tailed)	,033	,003		,074	,019	,000
	N	60	60	60	60	60	60
Y.4	Pearson Correlation	,662**	,832**	,232	1	,580**	,846**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,074		,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
Y.5	Pearson Correlation	,717**	,578**	,303*	,580**	1	,804**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,019	,000		,000
	N	60	60	60	60	60	60
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	,821**	,862**	,570**	,846**	,804**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60	60	60
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
- Universitas Islam Indragiri

Reabilitas Variabel Pengendalian Internal (X_1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,805	5

Reabilitas Variabel Sistem Informasi (X_2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,798	5

Reabilitas Variabel Motivasi Kerja (X_3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,842	5

Reabilitas Variabel Kapasitas Sumber Daya Manusia (X_4)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,832	3

Reabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)

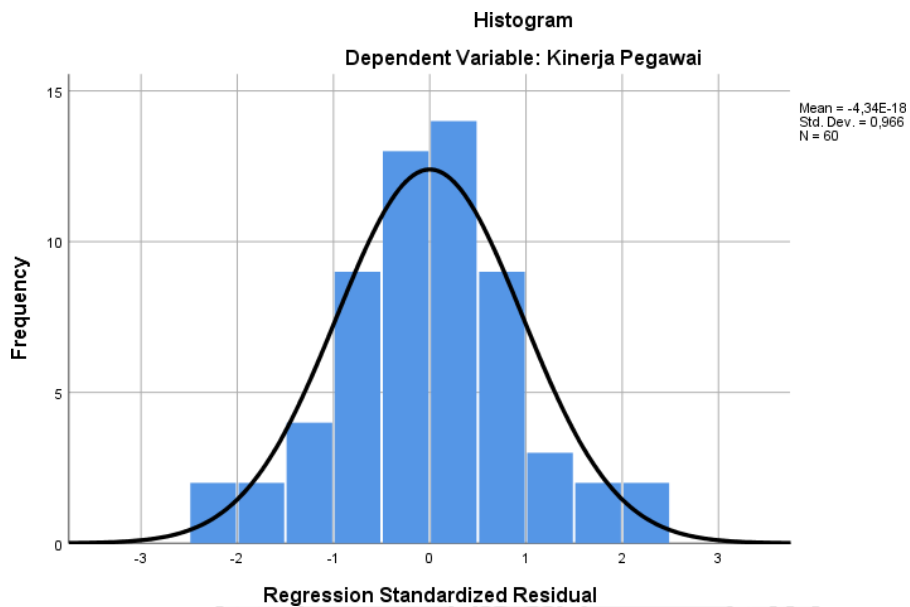
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,837	5



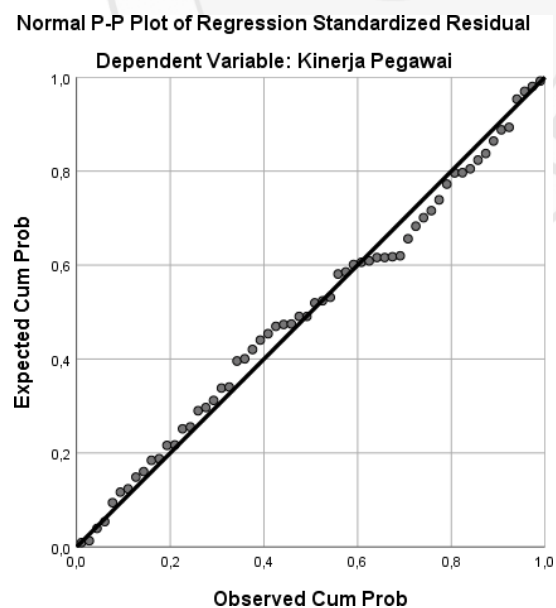
UJI ASUMSI KLASIK

Uji Normalitas Data

-Histogram



-P P-PLOT



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

-KOLMOGOROV-SMIRNOV (K-S)



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,58044808
Most Extreme Differences	Absolute	,076
	Positive	,076
	Negative	-,059
Test Statistic		,076
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

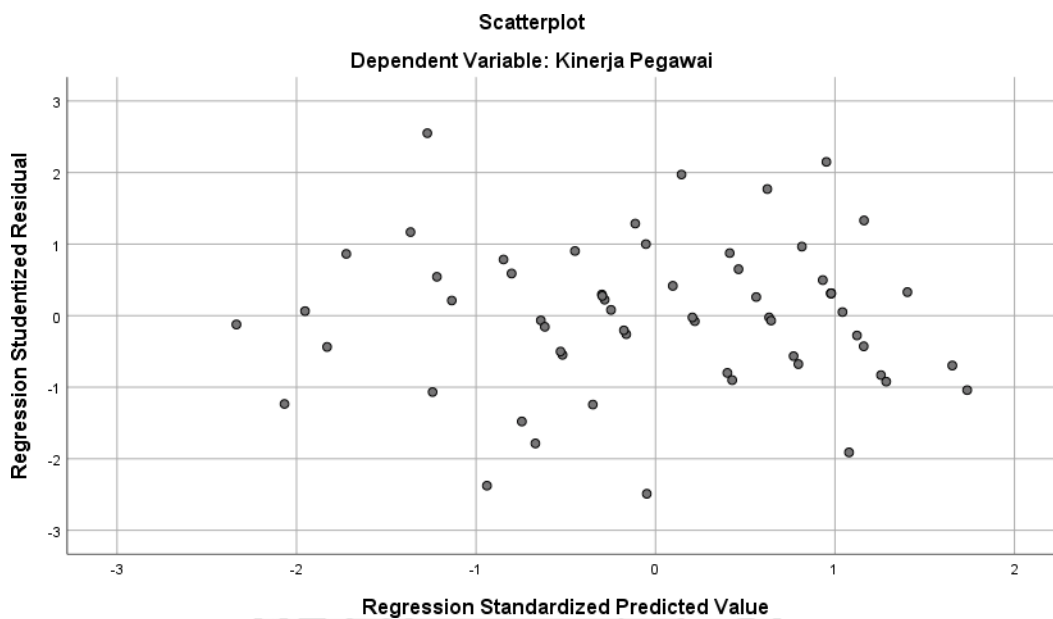
Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,303	,793		1,642	,106		
	Pengendalian Internal	,256	,063	,241	4,046	,000	,297	3,362
	Sistem Informasi Akuntansi	,231	,067	,222	3,443	,001	,253	3,957
	Motivasi Kerja	,319	,066	,326	4,858	,000	,234	4,267
	Kapasitas Sumber Daya Manusia	,313	,067	,270	4,686	,000	,318	3,140
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai								

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
 Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



Uji Heteroskedastisitas



UJI HIPOTESA

-Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,303	,793		1,642	,106		
	Pengendalian Internal	,256	,063	,241	4,046	,000	,297	3,362
		,231	,067	,222	3,443	,001	,253	3,957
	Motivasi Kerja	,319	,066	,326	4,858	,000	,234	4,267
	Kapasitas Sumber Daya Manusia	,313	,067	,270	4,686	,000	,318	3,140

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan juga dilarang untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

Plagiarisme hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



-Uji Persial (Uji-t)

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,303	,793		1,642	,106		
	Pengendalian Internal	,256	,063	,241	4,046	,000	,297	3,362
	Sistem Informasi Akuntansi	,231	,067	,222	3,443	,001	,253	3,957
	Motivasi Kerja	,319	,066	,326	4,858	,000	,234	4,267
	Kapasitas Sumber Daya Manusia	,313	,067	,270	4,686	,000	,318	3,140
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai								

-Uji Simultan (Uji-f)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	323,055	4	80,764	223,460	,000 ^b
	Residual	19,878	55	,361		
	Total	342,933	59			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja

-Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,971 ^a	,942	,938	,601

a. Predictors: (Constant), Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan

peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

LAMPIRAN IV : SURAT IZIN PENELITIAN



**PEMERINTAH KABUPATEN INDRAGIRI HILIR
DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA
PERSANDIAN DAN STATISTIK**

Jalan Akasia Nomor 02, Tembilahan, Indragiri Hilir, Riau 29212,
Email : diskominfo@inhilkab.go.id

Tembilahan, 19 Mei 2025

Nomor : 500.6.18/05/DISKOMINFOPERS
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Penyampaian Izin Penelitian

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Indragiri

di
Tempat

Berdasarkan surat rekomendasi Penelitian dari Badan Kesatuan BANGSA DAN Politik Kabupaten Indragiri Hilir Nomor: 070/BKBP-EKOSOSBUD/V/2025/80 Tanggal 02 Mei 2025 perihal Rekomendasi Penelitian Untuk Bahan Skripsi, dengan ini dijelaskan sebagai berikut :

Nama : RINI SUKMAWATI
NIM : 102211010031
Program Studi : Akuntansi
Universitas : Universitas Islam Indragiri
Judul Skripsi : Pengaruh Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja dan Kapasitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Bagian Keuangan Pada OPD di Kabupaten Indragiri Hilir.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik Kabupaten Indragiri Hilir pada prinsipnya memberikan izin untuk mengadakan penelitian guna mendapatkan data yang diperlukan sesuai kebutuhan.

Kepala Dinas Komunikasi, Informatika,
Persandian Dan Statistik
Kabupaten Indragiri Hilir

Dr. Trio Beni Putra, S.E., M.M
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19670919 199003 1 005

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



PEMERINTAH KABUPATEN INDRAGIRI HILIR
**DINAS PANGAN, TANAMAN PANGAN,
HORTIKULTURA DAN PETERNAKAN**

Jalan Pangeran Diponegoro Nomor 50 Tembilahan Kode Pos 29212
Email : dptphpinhil@gmail.com

Tembilahan, 14 Mei 2025

Nomor : 800.1.11/565/DPTPHP-Set
Sifat : -
Lampiran : -
Hal : **Persetujuan Penelitian**

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Indragiri
di
Tembilahan

Menindaklanjuti surat dari Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri Nomor : 086/UNISI/B/V/2025 tanggal 6 Mei 2025 perihal Permohonan Izin Penelitian, dalam hal tersebut bahwasannya kami menyetujui Penelitian di Dinas Pangan, Tanaman Pangan, Hortikultura dan Peternakan Kabupaten Indragiri Hilir a.n :

Nama : Rini Sukmawati
NIM : 102211010031
Semester : VIII (Delapan)
Program Studi : Akuntansi (S1)
Lokasi Penelitian : Kabupaten Indragiri Hilir

Demikian di sampaikan untuk dapat dimaklumi.

a.n. Kepala Dinas Pangan, Tanaman Pangan,
Hortikultura dan Peternakan
Sekretaris,


Dewi Kanova, SP
Pembina Tk. I
NIP. 196711021997032003

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



**PEMERINTAH KABUPATEN INDRAGIRI HILIR
DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN**

Jalan SKB, Tembilahan, Indragiri Hilir, Riau 29212
Laman damkar@inhilkab.go.id, Pos-el sdmdamkar.inhil@gmail.com

Tembilahan, 06 Mei 2025

Nomor : 800/DPKP-SET/ 92
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (satu) Lembar
Hal : Persetujuan Penelitian

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Indragiri
di –
Tempat

Menindaklanjuti surat Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri Nomor : 086/UNISI/B/V/2025 Tanggal 2 Mei 2025 Hal Permohonan Izin Penelitian, dengan ini disampaikan bahwa Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Indragiri Hilir akan memfasilitasi penelitian mahasiswa, daftar terlampir.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Kepala Dinas Pemadam Kebakaran
dan Penyelamatan,



Drs. H. Nursal, M.Si
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196801151993031004



PEMERINTAH KABUPATEN INDRAGIRI HILIR
DINAS PERPUSTAKAAN DAN ARSIP DAERAH

Jalan Pendidikan Nomor 1, Tembilahan, Indragiri Hilir, Riau 29211
Laman dpad.inhikab.go.id, Pos-el perpustakaan.inhil@gmail.com

Tembilahan, 8 Mei 2025

Nomor : 400.14.5.4/69/DPAD
Sifat : Biasa
Lampiran :
Hal : Izin Penelitian

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISI
di
Tempat

Menjawab Surat Saudara Tanggal 2 Mei 2025 Nomor: 086/UNISI/B/V/2025, Perihal
Permohonan Izin Penelitian, dengan ini memberi Izin Penelitian Kepada :

Nama : Rini Sukmawati
NIM : 102211010031
semester : VIII (Delapan)
Program Studi : Akuntansi (SI)
Judul Penelitian : Pengaruh Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi,
Motivasi Kerja dan Kapasitas Sumber Daya Manusia
terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan pada OPD
Kabupaten Indragiri Hilir.
Lokasi Penelitian : Dinas Perpustakaan dan Arsip Daerah Kabupaten Indragiri
Hilir

Untuk melaksanakan Penelitian pada Perangkat Daerah Dinas Perpustakaan dan
Arsip Daerah Kabupaten Indragiri Hilir. Pada prinsipnya kami menyetujui dan akan
membantu jika ada data-data yang diperlukan, terimakasih

Kepala Dinas
Perpustakaan dan Arsip Daerah,



Abdul Rasyid, S.E., M.Ak.
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP 197711212006041003

*Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik
yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara*

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
- Universitas Islam Indragiri
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



PEMERINTAH KABUPATEN INDRAGIRI HILIR
**DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK, KELUARGA BERENCANA
DAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK**
Jalan Pendidikan Nomor , Tembilahan, Kabupaten Indragiri Hilir, Riau 29214
Laman dp2kbp3a.inhilkab.go.id, Pos-el dp2kbp3akabinhil@gmail.com

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Nomor : 400.10.5.474 / DP2KBP3A-Set

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. H. Sirajuddin, MM
Jabatan : Kepala Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana dan Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Indragiri Hilir

Menyatakan bahwa yang beridentitas di bawah ini :

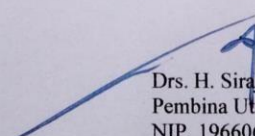
Nama : Rini Sukmawati
Nim : 102211010031
Semester : VIII (Delapan)
Program Studi : Akuntansi (S1)
Universitas : Universitas Islam Indragiri Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Telah selesai melakukan penelitian di Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana dan Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Indragiri Hilir. Untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul “ **Pengaruh Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja dan Kapasitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan pada OPD Kabupaten Indragiri Hilir.**

Demikian surat keterangan ini kami buat, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Tembilahan, 19 Mei 2025

Kepala Dinas Pengendalian Penduduk,
Keluarga Berencana dan Pemberdayaan
Perempuan dan Perlindungan Anak
Kabupaten Indragiri Hilir


Drs. H. Sirajuddin, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19660609 198603 1 003



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

DOKUMENTASI PENELITIAN



1. Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah



2. Badan Kesatuan Bangsa dan Politik



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



3. Badan Perencanaan dan pembangunan Daerah



4. Inspektorat Daerah

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
4. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
5. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



5. Badam Pendapatan Daerah



6. Dinas Perhubungan